



vidar.

Werk voorop,
kansen voor
iedereen.

Vidar Vooruit!

Pleinsessie, gemeente Sittard-Geleen

10--10-2023

Samen zijn we Vidar

Gerdi



Cees



Milan



Winta



Wat hebben we geleerd?

We zijn inmiddels 2 jaar ervaring in een veranderende wereld rijker:

- beter inzicht in de **doelgroep** en **veranderde verhoudingen** participatiestroom/werkstroom
- ook **participatie** is resultaat
- eerste (positieve!) ervaringen **Vidar in de Wijk**
- **krappe arbeidsmarkt**
- **positief mensbeeld** en werken vanuit **vertrouwen**
- **veranderende wereld** om ons heen (corona, Oekraïne, armoede, vertrouwen in de overheid)

2 JAAR ERVARING in onze rugzak

Veel inwoners,
werkgevers en
ketenpartners
gesproken

Kansen geboden



Veel geleerd



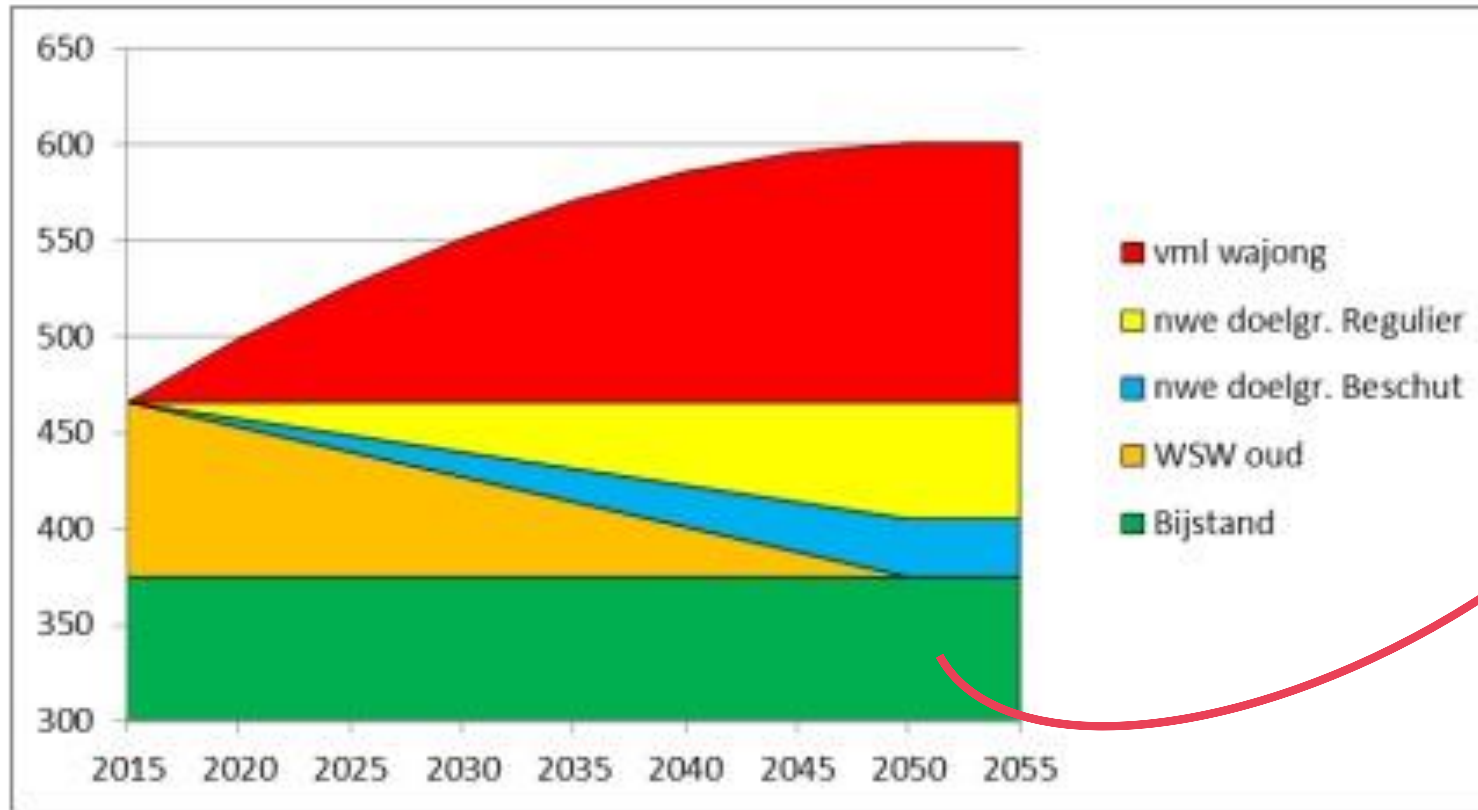
Gezorgd voor
bestaanszekerheid

Gewerkt
aan meedoen

vidar.

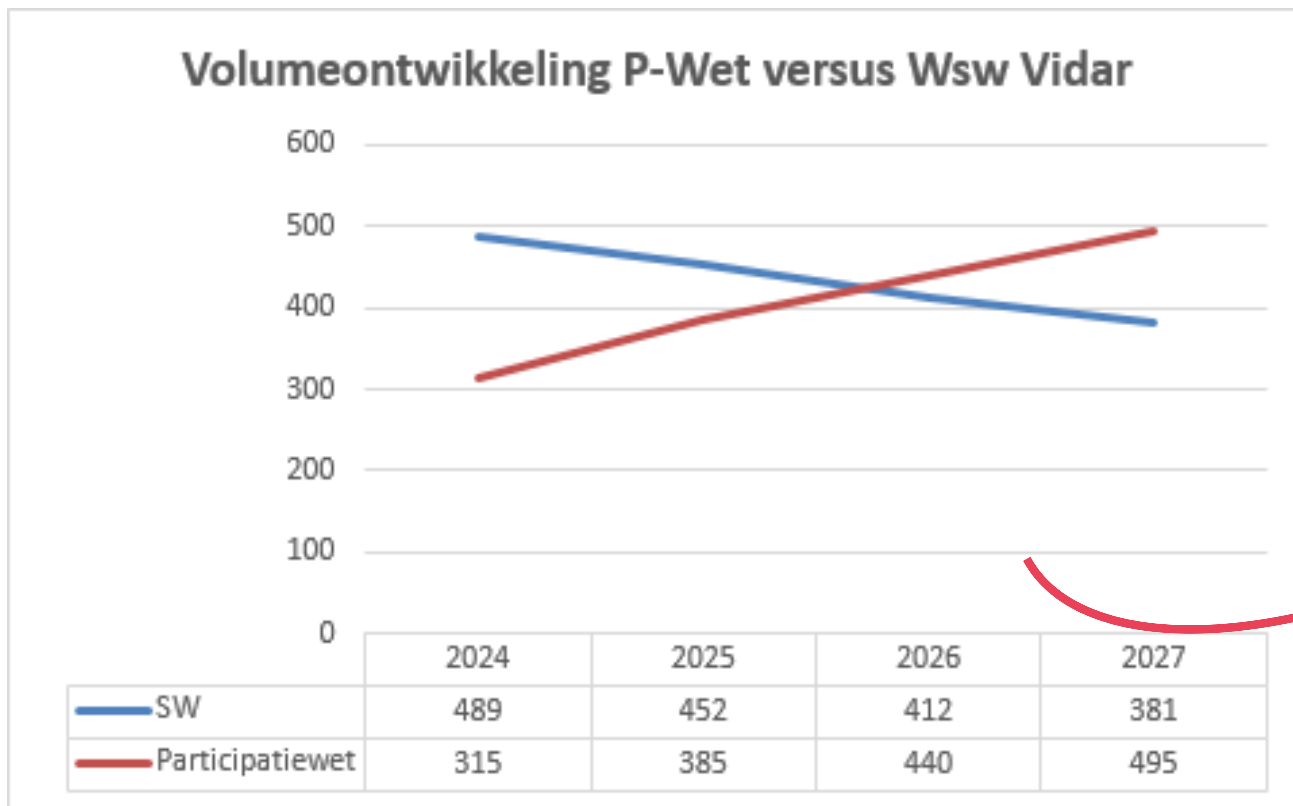
Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, effect bestand

vidar.



- **Groen** = de doelgroep waar gemeenten ook vóór de invoering van de Participatiewet in 2015 al verantwoordelijk voor waren, **de uitvoering van de bijstand**;
- Het aantal mensen in de bijstand verandert jaarlijks door diverse omstandigheden
- Op dit moment zien we met name de 'nieuwe doelgroep' aan P-wetters instromen (vml. wajong /WSW).

Volume ontwikkeling; de “schaarbeweging”



Het SW volume in fte. **daalt**, terwijl het aantal inwoners met een arbeidsbeperking (nieuw beschut en baanafpraak) dat werkzaam is vanuit de Participatiewet **toeneemt**.

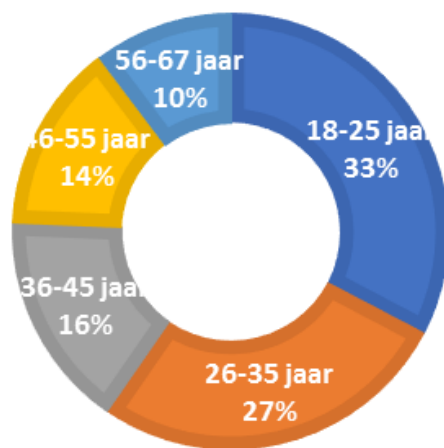
Wat kenmerkt de Sittard-Geleense doelgroep?

- De instroom in de uitkering (2022-2023) laat relatief **veel jongeren** zien;
- “**Geen/weggefallen arbeid**” / “**verhuizing**” worden het vaakst benoemd als instroomredenen;
- Een groot aandeel is **langer dan 5 jaar** in de uitkering, in de leeftijdsklasse **56-65 jaar**;
- De **opleidingsachtergrond** van de doelgroep is grotendeels op **elementair/laag niveau**;
- Als uitstroom zijn “**het verkrijgen van werk**” of “**verhuizing**” de meest genoemde

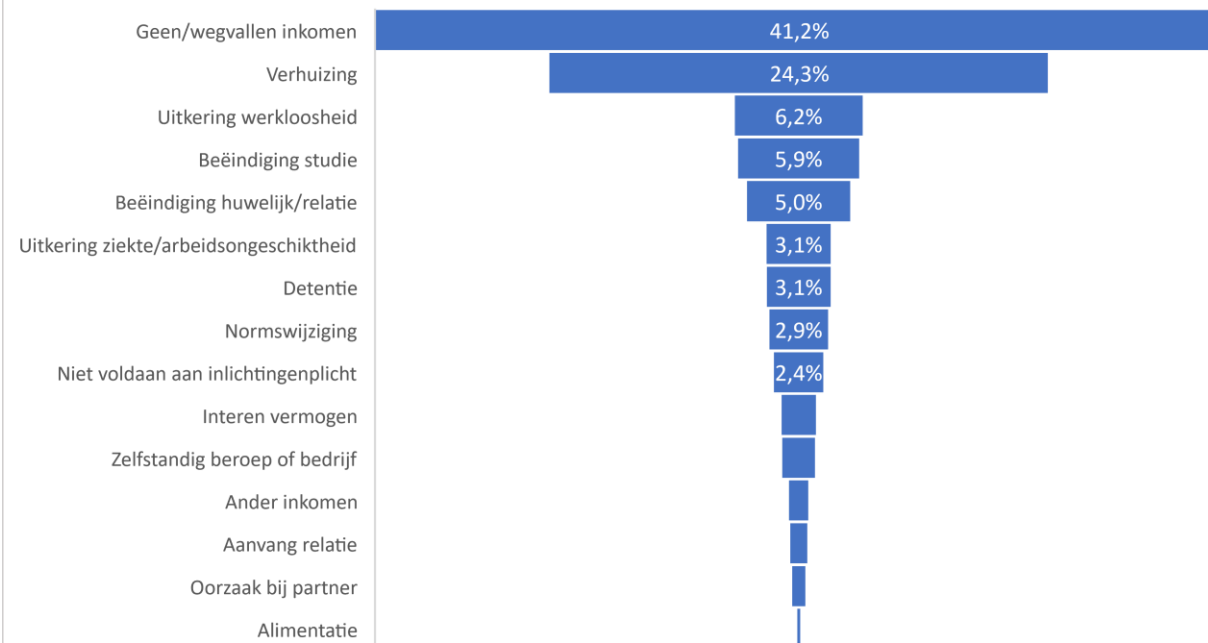
Kenmerken instroom 2022/2023

INSTROOM PARTICIPATIEWET 2022/2023, PER LEEFTIJDSCATEGORIE

■ 18-25 jaar ■ 26-35 jaar ■ 36-45 jaar ■ 46-55 jaar ■ 56-67 jaar

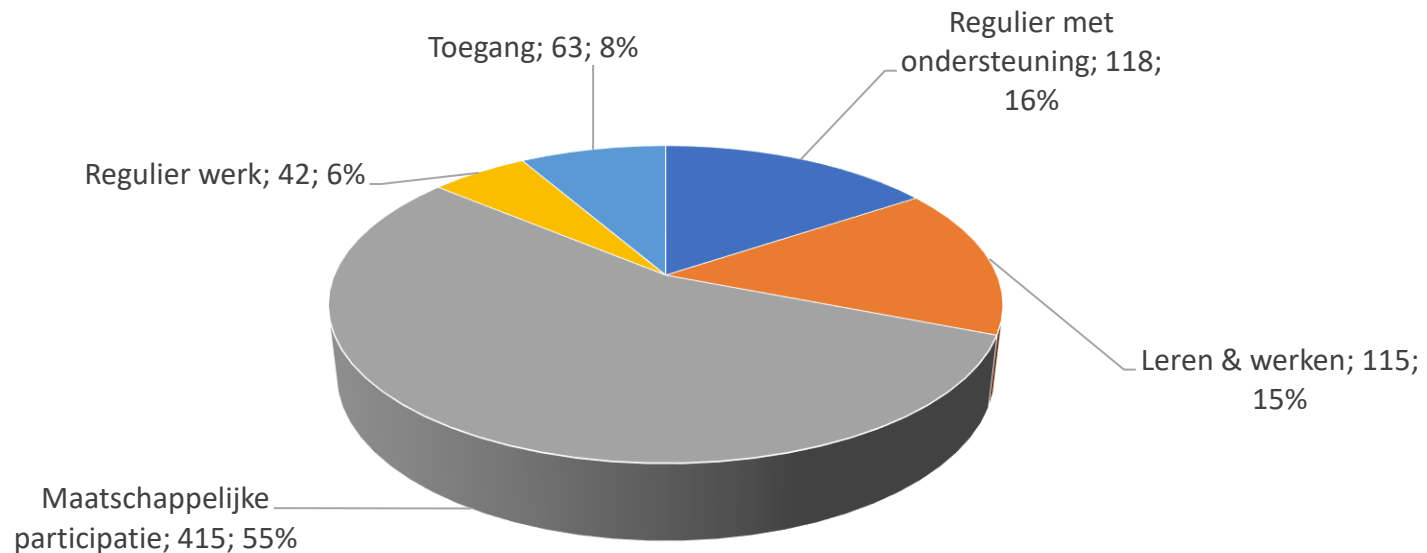


Instroomredenen 2022/2023



Huidige trajecten naar aard dienstverlening excl. inburgeringstrajecten

Sittard-Geleense Participatiewet-kandidaten in traject, uitgesplitst naar aard dienstverlening



Daarnaast mét actieve jobcoaching geplaatst met loonkostensubsidie Participatiewet:

19 kandidaten

&

Mét actieve jobcoaching geplaatst met tijdelijke loonkostensubsidie:

58 kandidaten

&

Geplaatst met loonkostensubsidie beschut

33 kandidaten

Beeld van bestand

Uitkeringsklasse		2023	
		Juli	
		Aantal Doss Eindstand	Aantal Personen Per Doss
IOAW/Z	Tussen 0 en 6 maanden	<u>4</u>	<u>4</u>
	Tussen 7 en 12 maanden	<u>1</u>	<u>1</u>
	Tussen 1 en 2 jaar	<u>4</u>	<u>6</u>
	Tussen 2 en 3 jaar	<u>1</u>	<u>1</u>
	Tussen 3 en 4 jaar	<u>7</u>	<u>9</u>
	Tussen 4 en 5 jaar	<u>4</u>	<u>6</u>
	5 jaar en langer	<u>52</u>	<u>64</u>
	Totaal	<u>73</u>	<u>91</u>
Participatiewet (PW-I)	Tussen 0 en 6 maanden	<u>224</u>	<u>250</u>
	Tussen 7 en 12 maanden	<u>147</u>	<u>169</u>
	Tussen 1 en 2 jaar	<u>188</u>	<u>214</u>
	Tussen 2 en 3 jaar	<u>161</u>	<u>186</u>
	Tussen 3 en 4 jaar	<u>154</u>	<u>176</u>
	Tussen 4 en 5 jaar	<u>130</u>	<u>148</u>
	5 jaar en langer	<u>1.216</u>	<u>1.383</u>
	Totaal	<u>2.220</u>	<u>2.526</u>

Leeftijdsklasse		2023	
		Juli	
		Aantal Doss Eindstand	Aantal Personen Per Doss
IOAW/Z	56-65 jaar	<u>57</u>	<u>69</u>
	66-74 jaar	<u>16</u>	<u>22</u>
	Totaal	<u>73</u>	<u>91</u>
Participatiewet (PW-I)	18-25 jaar	<u>234</u>	<u>241</u>
	26-35 jaar	<u>381</u>	<u>427</u>
	36-45 jaar	<u>394</u>	<u>451</u>
	46-55 jaar	<u>481</u>	<u>563</u>
	56-65 jaar	<u>668</u>	<u>775</u>
	66-74 jaar	<u>62</u>	<u>69</u>
	Totaal	<u>2.220</u>	<u>2.526</u>

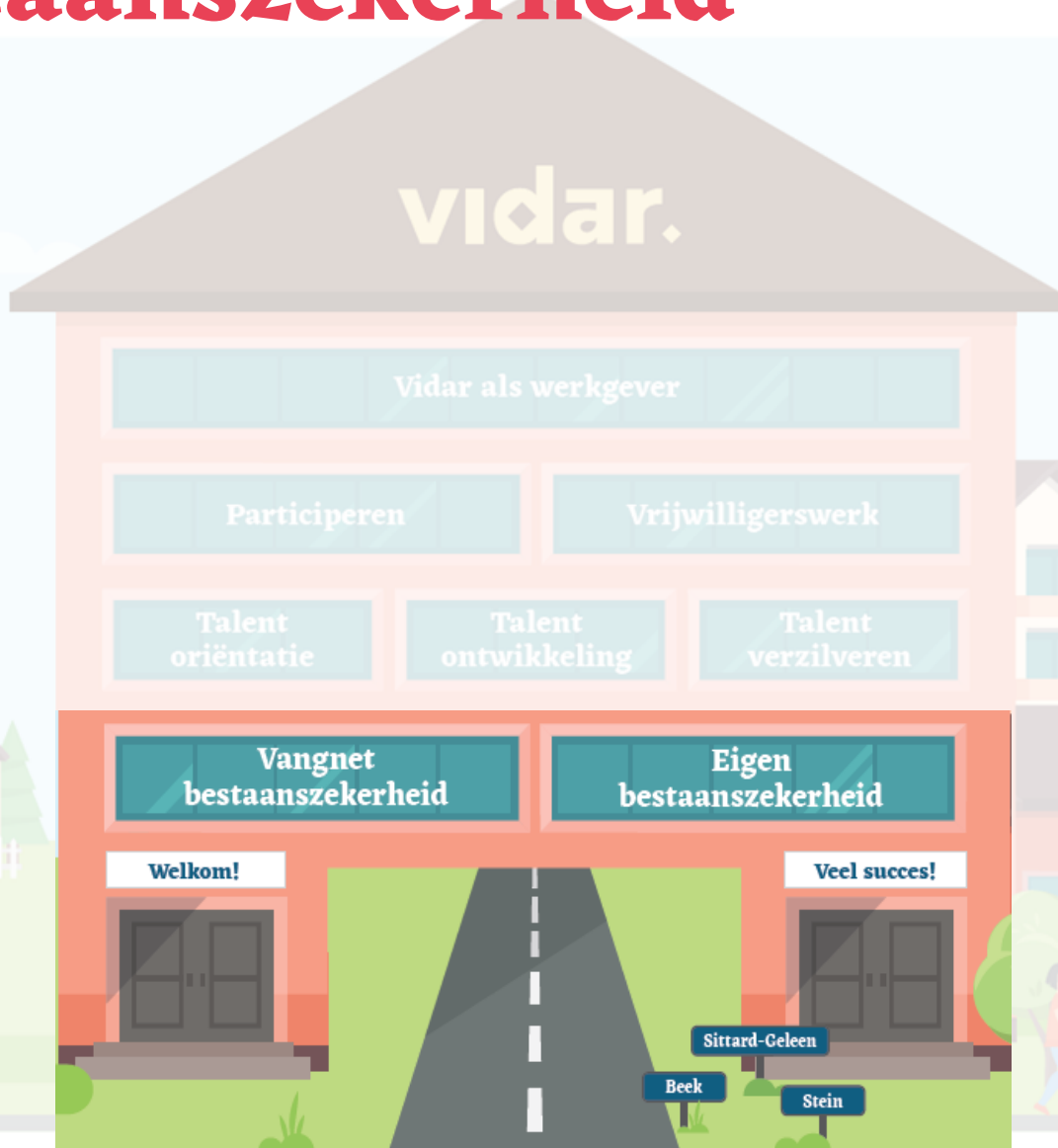
Vidar Vooruit!



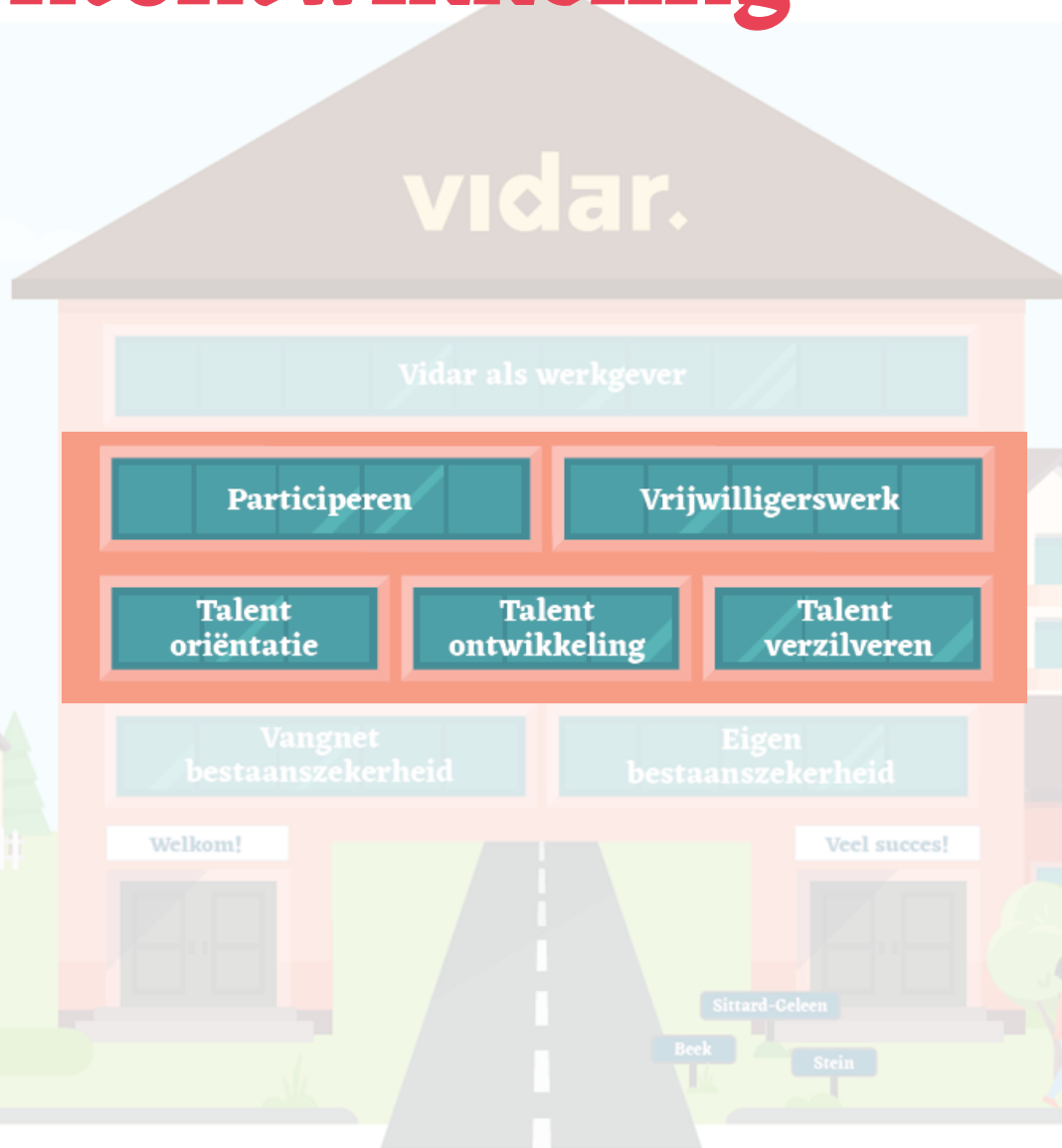
Vidar op een nieuwe plek



Bestaanszekerheid



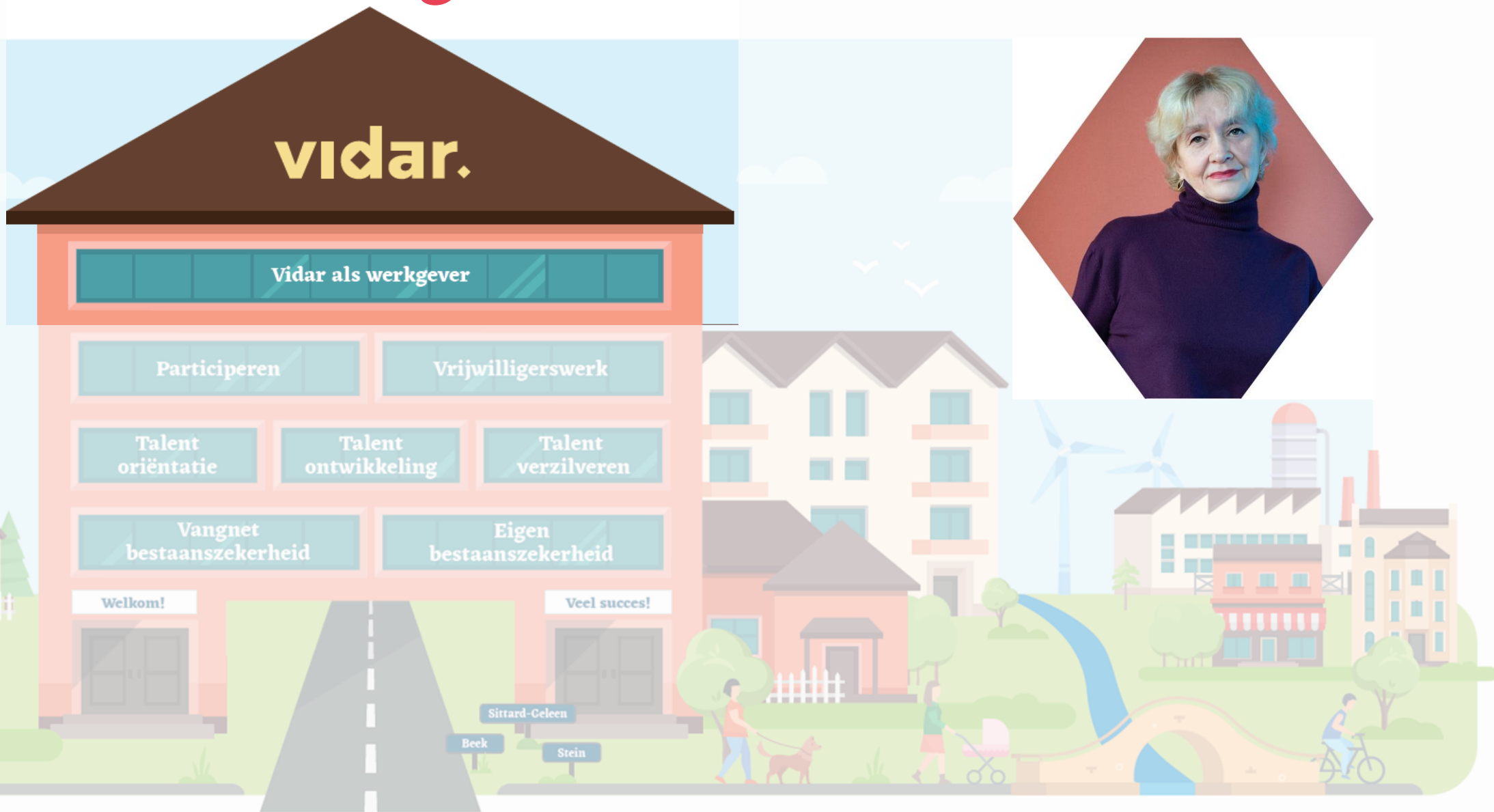
Talentontwikkeling



vidar.in de wijk



Vidar als werkgever





Vidar Vooruit

**Doe met ons mee in de
Raadswerkgroep!**