ONDERNEMINGSRAAD
GEMEENTE SITTARD-GELEEN

Aan de Ondernemer
van de Gemeente Sittard-Geleen
T.a.v. de WOR-bestuurder
De heer [redacted]
[redacted]

Uw brief van
Uw kenmerk
Behandeld door OR
Telefoon
Onderwerp Dreigende vertraging huisvestingsplan ambtenaren

Sittard-Geleen, 15 oktober 2026

Geachte heer [redacted], [redacted],

De Ondernemingsraad (OR) heeft kennis genomen van de dreigende stagnatie van de vernieuwbouwplannen voor stadskantoor Geleen. De OR heeft hier met gemengde gevoelens op gereageerd en wil in deze brief graag het volgende in overweging geven.

Voorgeschiedenis
De besluitvorming rond de bestuurlijke en ambtelijke herhuisvesting kent een lange voorgeschiedenis. In feite is deze begonnen bij het tot stand komen van de gemeente Sittard-Geleen op 1 januari 2001. Na jaren waarin gesproken werd over een centrale huisvesting, unilocatie, is in 2021 het politieke besluit genomen hier van af te zien en is gekozen voor vernieuwbouw van de Hanenhof en stadskantoor Geleen. De OR heeft hier in 2021 een advies over uitgebracht dat nog steeds relevant is en waarnaar we verwijzen.

Hoewel de OR in 2021 nogmaals de voorkeur heeft uitgesproken voor een unilocatie kon de OR zich toch vinden in de uiteindelijke besluitvorming; weliswaar niet de eerste voorkeur, maar na jaren van stilstand, werd er eindelijk een besluit genomen! De OR heeft er destijds op gewezen dat zo'n keuze een keuze voor de lange termijn is en dat dit ook commitment vraagt van bestuur, directie en management.

Afgelopen jaren is er vaker sprake geweest van vertraging en dan weer versnelling in de voortgang van de plannen. De OR realiseert zich dat dit hoort bij besluitvorming met een dergelijke financiële omvang. In de zomer van 2024 was er, naar het leek, een laatste optie om op het eerder besluit terug te komen toen er even sprake was van een unieke kans om alsnog te komen tot een unilocatie. Toen deze optie verviel is door de WOR-bestuurder in oktober 2024 aangegeven dat er een onomkeerbaar proces richting de vernieuwbouwplannen van Hanenhof en stadskantoor Geleen in gang werd gezet. Weer vond de OR het jammer dat niet gekozen werd voor een unilocatie maar ook nu weer opluchting dat er concreet perspectief in zicht kwam in het ambtelijke huisvestingsdossier.

Postadres: Postbus 18, 6130 AA Sittard-Geleen ☎ 06-81371052 | e-mail: or.secretariaat@sittard-geleen.nl

Voortgang
In de loop van 2025 kwam er schot in de concretisering van de plannen. Er werd verder gewerkt aan de ontwikkeling van het bij de nieuwe huisvestingsformat behorende en door de OR gevraagde begeleidingsprogramma ‘het nieuwe werken’. Er werd een projectorganisatie opgetuigd en door middel van gebruikersgroepen werden medewerkers uitvoerig betrokken. De OR werd hierin voldoende meegenomen. Dit zijn allemaal mooie stappen die de OR alleen maar toejuicht.

De recente oplevering en ingebruikname van het gebouw aan Mauritspark is natuurlijk een mooie mijlpaal maar smaakt ook naar meer. Collega’s ervaren nu heel concreet wat het betekent om in een nieuw opgeleverde werklocatie te mogen werken. En dat levert hoopvolle verwachtingen bij andere teams op.

Stagnatie
De OR heeft dan ook met gemengde gevoelens gereageerd op de aankondiging dat er sprake is van vertraging, door kostenoverschrijding, in de realisatie van de plannen van stadskantoor Geleen. We begrijpen dat een gang naar de gemeenteraad sowieso nodig is omdat het eerder gestelde financiele kader wordt overschreden. De hiervoor benodigde bestuurlijke besluitvorming stagneert echter.

De OR begrijpt dat een forse kostenstijging kan leiden tot twijfel. Zeker als er plots ook een bekend alternatief in zakelijk vastgoed wordt aangeboden. Wij willen echter meegeven dat elk alternatief dat leidt tot nog verder uitstel van de realisatie van de nieuwe huisvesting, voor de OR onacceptabel is. We nemen daarbij de voorziene realisatiedatum van stadskantoor Geleen als uitgangsspunt, namelijk ca. eind 2028.

Zoals uit het hiervoor geschetste beeld blijkt wordt er al bijna een **kwart eeuw** over nieuwe huisvesting gesproken. Die belofte van passende, bij de tijd zijnde en verantwoorde huisvesting voor de medewerkers die elke dag klaar staan voor onze inwoners, bestuurders, raadsleden, maatschappelijke organisaties e.d. móet een keer ingevuld worden. Het wordt anders een volstrekt ongeloofwaardig dossier.

Concreet betekent dit ook dat als de realisatiedatum van de nieuwe huisvesting toch verder op zou schuiven, de OR niet meer mee zal gaan in bezuinigingen of uitstel van investeringen in de bestaande huisvesting, in afwachting van nieuwe huisvesting.
Wij zullen ons dan op het standpunt stellen dat de bestaande huisvesting aan dezelfde eisen zal moeten voldoen als de potentieel nieuwe huisvesting. Dat betekent concreet dat er op basis van de constateringen in onder andere, maar niet uitsluitend, de RI&E geinvesteerd zal moeten worden in klimaatbeheersing, beveiliging, meubilair etc.
Er moet op basis van de werkplekfactor en aantal medewerkers opnieuw in kaart worden gebracht of er voldoende werkplekken beschikbaar zijn.

Laten we ook in ogenschouw nemen dat uitstel niet gratis is. Elke maand uitstel zorgt voor verdere kostenverhogingen die ten koste gaan van de uiteindelijke kwaliteit van de huisvesting.

Kostenoverschrijdingen
Verder roepen wij op om in de calculatie van de kostenoverschrijdingen niet uitsluitend te kijken naar de huidige, actuele kostenoverschrijdingen maar rekening te houden met mogelijk verdere kostenoverschrijdingen in de komende jaren. De huidige tijd kenmerkt zich door volatiliteit en het is verstandig rekening te houden met toekomstige verdere prijsstijgingen, om te voorkomen dat er over een tijd weer dezelfde discussie zal gaan

plaatsvinden. Maak daarom nú voldoende middelen vrij om de huisvesting definitief af te ronden, zonder verdere vertraging.

Goed werkgeverschap
Medewerkers mogen van u, als goed werkgever, verwachten dat er gezorgd wordt voor werkplekken die voldoen aan de wettelijke eisen, zoals een gezond binnenklimaat. Met de sluiting van de gebouwen aan de Rijksweg is aan de ergste tekortkomingen een einde gekomen, maar ook op andere plekken zijn er behoorlijke knelpunten, zoals schimmelvorming en slechte temperatuurbeheersing. In een krappe arbeidsmarkt is een fatsoenlijke werkplek geen overbodige luxe om de concurrentie met andere (overheids)werkgevers aan te kunnen gaan.

Van een betrouwbare overheid mag bovendien verwacht worden dat genomen besluiten niet worden teruggedraaid. Een werkgever die de drie V's, waaronder de V van vertrouwen, hoog in het vaandel heeft staan, moet hierin ook het voorbeeld geven naar medewerkers toe.

De OR doet een beroep op u, in uw rol als WOR-bestuurder, om dit signaal van de medewerkers, mee te laten nemen in de (ambtelijke en bestuurlijke) besluitvorming. We dringen aan op het voorkomen van het vooruitschuiven van het perspectief op fatsoenlijke huisvesting voor alle medewerkers.

Met vriendelijke groet,

namens de Ondernemingsraad,
de voorzitter,

