MOTIE

Indiener:	Amira Lotfy (Stadspartij)
Raadsvergadering:	11 en 12 november 2026
Agendapunt:	2e rapportage 2026
Onderwerp:	Medewerkersenquête huisvesting en arbeidsomstandigheden

De gemeenteraad van Sittard-Geleen, in vergadering bijeen op 11 en 12 november 2026 behandelend het agendapunt 2e rapportage 2026.

Constaterende dat:

- De gemeente al geruime tijd bezig is met het realiseren van nieuwe bestuurlijke en ambtelijke huisvesting;
- Medewerkers van de gemeente Sittard-Geleen al jarenlang werkzaam zijn in verouderde huisvesting;
- De ondernemingsraad in zijn brief van 15 oktober 2026, door de gemeenteraad ontvangen op 6 november 2026, zorgen heeft geuit over de verdere vertraging van de huisvestingsplannen en over de huidige arbeidsomstandigheden, waarbij onder andere wordt gewezen op problemen met klimaatbeheersing, schimmelvorming, meubilair en de beschikbaarheid van voldoende geschikte werkplekken;
- De gemeenteraad onvoldoende inzicht heeft in de mate waarin medewerkers deze problemen in hun dagelijkse werkzaamheden ervaren;
- De verdere besluitvorming over de gemeentelijke huisvesting mogelijk leidt tot een lange periode waarin medewerkers van de huidige werklocaties gebruik moeten blijven maken.

Overwegende dat

- De gemeente op basis van goed werkgeverschap gehouden is om goede en gezonde arbeidsomstandigheden te bieden;
- De huidige gebrekkige huisvesting, waaronder de gemelde schimmelvorming en problemen met klimaatbeheersing, gezondheidsklachten bij medewerkers kan veroorzaken en mogelijk kan leiden tot aansprakelijkheidsstellingen en schadeclaims richting de gemeente;
- Het voor een goede afweging van de huisvestingsscenario's noodzakelijk is om inzicht te hebben in de knelpunten die medewerkers ervaren in de huidige tijdelijke huisvesting, de mate waarin zijn hiervan hinder ondervinden en hoelang deze situatie voor hen nog acceptabel is;
- Medewerkers zelf het beste kunnen aangeven in hoeverre de huidige omstandigheden hun dagelijkse werkzaamheden beïnvloeden;
- De gemeenteraad bij zijn besluitvorming niet alleen de financiële gevolgen, maar ook de gevolgen voor de arbeidsomstandigheden van medewerkers moet kunnen meewegen.

Roept het college op:

1. Voorafgaand aan de ronde over de toekomstige ambtelijke huisvesting een korte, anonieme enquête te houden onder alle medewerkers van de gemeente Sittard-Geleen;
2. In deze enquête in ieder geval aandacht te besteden aan:
    - De mate waarin medewerkers moeite ervaren met het vinden van een geschikte werkplek;
    - De beoordeling van de huidige arbeidsomstandigheden, waaronder klimaatbeheersing en geluid, uitgedrukt in een rapportcijfer;
    - In hoeverre medewerkers het acceptabel vinden om ook eventueel na 2028 tijdelijk in de huidige huisvesting te blijven werken;
    - Welk huisvestingsscenario de voorkeur heeft van medewerkers: voortzetting van de huidige plannen, huisvesting op de SABIC-locatie of huisvesting in de Ligne.
3. De resultaten van deze enquête, inclusief het responspercentage, voorafgaand aan de voormelde ronde met de gemeenteraad te delen, met waarborging van de anonimiteit van medewerkers;
4. De uitkomsten van de enquête te betrekken bij de verdere besluitvorming over de toekomstige ambtelijke huisvesting.

Indiener:

Amira Lotfy
Stadspartij